

**PWYLLGOR:** Cyd-Bwyllgor Anghenion Addysgol Arbennig

**DYDDIAD:** 24<sup>ain</sup> Mehefin 2016

**TEITL YR ADRODDIAD:** Adroddiad yr Uned Ddarparu AAA

**GWEITHREDU:** Ystyried yr adroddiad

**CEFNDIR:** Disgrifir gwaith Uned Ddarparu'r Cyd-Bwyllgor AAA yn ystod Tymor y Gwanwyn, 2016.

# **Adroddiad yr Uned Ddarparu AAA**

## **1.0 Gweinyddu Prosesau Asesu ac Adolygu**

Rydym yn parhau efo'r Rheolwr Gwasanaeth sydd efo ni ar secondiad. Bydd y secondiad yn dod i ben ddiwdd mis Awst eleni.

Rydym bellach wedi penodi aelod newydd i'r tîm gweinyddol dros dro. Mae wedi bod yn gweithio i ni o'r blaen ac rydym yn falch iawn o gael ei gwasanaeth. Rydym erbyn rŵan felly â thîm cryf ac yn gallu cyflawni'n dyletswyddau a'r gofynion sydd arnom, yn cynnwys holl waith weinyddu Asesiadau Statudol a chynnig gwasanaeth ymarferol i'r timau eraill yn yr Uned, yr athrawon arbenigol a'r seicolegwyr.

## **2.0 Gwasanaeth Athrawon Arbenigol**

Mae'r gwasanaeth dysgu plant â nam ar y clyw ac â nam ar y golwg yn parhau'n brysur iawn.

Rydym wedi cael cyfarfod efo cwmni sydd yn cynhyrchu offer technolegol newydd ar gyfer nam golwg, ac mae datblygiadau cyffroes yn y maes hwn, yn y ffordd y gellir defnyddio Braille yn yr ysgol a sicrhau mynediad rhwydd i'r cwricwlwm.

Mae'r gwasanaeth iaith a chyfathrebu wedi dechrau newid y ffordd maent yn gweithio fel rhan o Strategaeth newydd y ddau awdurdod.

Mae'r gwasanaeth i blant ag anawsterau corfforol a meddygol yn parhau i allu ymwneud â nifer fawr o blant, am fod gennym ddau aelod o staff yn y maes hwn lle nad oedd ond un yn hanesyddol.

## **3.0 Gwasanaeth Seicoleg Addysgol**

Rydym wedi parhau i gynnal gwasanaeth cefnogi ysgolion y ddau awdurdod, yn cynnwys ymwneud â phlant unigol, ymgynghori ar faterion eraill ynglŷn ag anghenion addysgol ychwanegol, a chynnal hyfforddiant o fewn ysgolion unigol ar eu cais nhw.

Rydym hefyd wedi cynnal hyfforddiant yn y Brifysgol ac wedi codi tâl am wneud hyn. Yn sgil hyn, rydym wedi trafod faint o dâl fyddai'n briodol yn y dyfodol ar gyfer gwaith o'r fath. Rydym wedi dechrau trefnu gwybodaeth o'r math o hyfforddiant y byddai'r gwasanaeth yn gallu ei gynnig.

Rydym wedi cael cais gan y Brifysgol i fod yn rhan o'i system asesu myfyrwyr, yn enwedig pan mae'r myfyrwyr rheini'n Gymraeg. Wedi trafod hyn a meddwl amdano, penderfynwyd na fyddai hyn yn ffordd briodol i ni weithredu. Er y byddai'n gallu dod ag incwm i'r gwasanaeth a'r Cyd-bwyllgor, efallai byddai anawsterau i ni weithio yn y rôl hon tra'n gyflogedig i'r Awdurdod. Hefyd, mae'r llwyth gwaith yn debygol o fod yn eithaf trwm.

Rydym wedi cael dwy fyfyrwraig o Brifysgol Caerdydd yn gweithio i ni, un ar fin gorffen ei hyfforddiant yn haf 2016, a'r llall ar ei blwyddyn gyntaf. Roedd yn help mawr i'r seicolegwyr gael gwasanaeth y fyfyrwraig hŷn yn enwedig, ac rydym yn ei llongyfarch am fod yn llwyddiannus yn cael swydd gan Awdurdod Addysg Dinbych, yn dechrau ym mis Medi.

#### 4.0 Gwybodaeth ychwanegol

Mae'r tablau isod yn dangos y nifer o ddatganiadau terfynol a gyhoeddwyd o fewn yr amserlen statudol o 26 wythnos yn ystod y cyfnod Ebrill 1af 2015 – Ebrill 1af 2016 (Dangosyddion Perfformiad Cenedlaethol).

<b>Dangosyddion Perfformiad 26 wythnos Gwynedd am y flwyddyn ariannol 1/4/15 – 1/4/16</b>	
Cyfanswm nifer o ddatganiadau terfynol newydd	38
Nifer o ddatganiadau terfynol <b>oddi mewn</b> i 26 wythnos <b>gydag</b> eithriadau	13
Nifer o ddatganiadau terfynol <b>oddi mewn</b> i 26 wythnos <b>heb</b> eithriadau h.y. oddi mewn i'r terfyn amser a dim eithriadau wedi eu cofnodi	3
Nifer o ddatganiadau terfynol <b>dros</b> 26 wythnosau <b>gydag</b> eithriadau h.y. dros y terfyn amser oherwydd, neu'n rhannol oherwydd, ffactorau allanol	22
Nifer o ddatganiadau terfynol <b>dros</b> 26 wythnos <b>heb</b> eithriadau h.y. tu hwnt i'r terfyn amser a dim eithriadau wedi eu cofnodi (neb yn hwyr yn cyflwyno eu cyngor o asiantaethau allanol a dim ffactorau oedd y tu hwnt i reolaeth yr adran addysg a/neu'r Cydbwyllgor AAA)	0
Dangosydd Perfformiad 15a: O'r cyfanswm o achosion ar gyfer y flwyddyn ariannol o 1/4/15 – 1/4/16, beth oedd y ganran <b>oddi mewn</b> i'r 26 wythnos, os oedd yna eithriad ai peidio?	42%
Dangosydd Perfformiad 15b: O'r achosion lle nad oedd yna eithriadau, beth oedd y ganran o'r rhai a gwblhawyd oddi mewn i'r 26 wythnos?	100%

<b>Dangosyddion Perfformiad 26 wythnos Ynys Môn am y flwyddyn ariannol 1/4/15 – 1/4/16</b>	
Cyfanswm nifer o ddatganiadau terfynol newydd	35
Nifer o ddatganiadau terfynol <b>oddi mewn</b> i 26 wythnos <b>gydag</b> eithriadau	6
Nifer o ddatganiadau terfynol <b>oddi mewn</b> i 26 wythnos <b>heb</b> eithriadau h.y. oddi mewn i'r terfyn amser a dim eithriadau wedi eu cofnodi	2
Nifer o ddatganiadau terfynol <b>dros</b> 26 wythnosau <b>gydag</b> eithriadau h.y. dros y terfyn amser oherwydd, neu'n rhannol oherwydd, ffactorau allanol	27
Nifer o ddatganiadau terfynol <b>dros</b> 26 wythnos <b>heb</b> eithriadau h.y. tu hwnt i'r terfyn amser a dim eithriadau wedi eu cofnodi (neb yn hwyr yn cyflwyno eu cyngor o asiantaethau allanol a dim ffactorau oedd y tu hwnt i reolaeth yr adran addysg a/neu'r Cydbwyllgor AAA)	0
Dangosydd Perfformiad 15a: O'r cyfanswm o achosion ar gyfer y 6 mis cyntaf o 2015/16, beth oedd y ganran <b>oddi mewn</b> i'r 26 wythnos, os oedd yna eithriad ai peidio?	23%
Dangosydd Perfformiad 15b: O'r achosion lle nad oedd yna eithriadau, beth oedd y ganran o'r rhai a gwblhawyd oddi mewn i'r 26 wythnos?	100%

